

# INCLUSION, REPRÉSENTATION, LEADERSHIP :

## Plan d'action en matière de lutte contre le racisme pour l'Île-du-Prince-Édouard



### EN BREF

#### VISION

Créer un espace actif, créatif et ouvert centré sur les modes d'acquisition des connaissances et les identités autochtones, tout en rehaussant et amplifiant la voix des membres de la majorité mondiale pour la construction d'un système équitable, souple et en constante évolution.

### Pilier 1

#### *Culture inclusive et cohésion communautaire*

- 1 Créer un bureau de lutte contre le racisme.
- 2 Créer un site Web contenant des ressources, outils et mises à jour sur la lutte contre le racisme.
- 3 Lancer un programme de réconciliation à l'intention de tous les fonctionnaires provinciaux.
- 4 Aider les organismes communautaires dans leurs efforts de lutte contre le racisme dans la communauté.
- 5 Concevoir un processus de plainte gouvernemental pour la population, traitant entre autres les plaintes pour discrimination.
- 6 Mettre en œuvre une formation sur les préjugés inconscients et la lutte contre le racisme pour l'ensemble du personnel.
- 7 Créer un prix de reconnaissance des efforts de lutte contre le racisme.
- 8 Élaborer un plan pour la création de mécanismes indépendants de lutte contre le racisme systémique.
- 9 Établir des lignes directrices exigeant que les organismes adoptent des politiques de lutte active contre le racisme pour être admissibles au financement du gouvernement provincial.

### Pilier 2

#### *Représentation et avancement des personnes autochtones, noires et de couleur*

- 1 En collaboration avec la Commission de la fonction publique et en appui à sa stratégie en matière de diversité et d'inclusion, mettre en œuvre des initiatives ciblées de recrutement au sein des communautés racisées et autochtones.
- 2 Établir des données de référence et évaluer les progrès réalisés en matière de représentation des communautés racisées et autochtones à tous les échelons de la fonction publique provinciale.
- 3 Promouvoir et soutenir la participation du personnel racisé et autochtone aux initiatives de développement du leadership.
- 4 Mettre à jour la politique provinciale relative au harcèlement pour y inclure la discrimination.
- 5 Éliminer les obstacles à l'accès à la fonction publique cernés par les communautés racisées et autochtones.
- 6 Mettre en œuvre des stratégies visant à améliorer la diversité au sein des organismes, conseils et commissions.

### Pilier 3

#### *Examen de la législation, du leadership et des programmes et politiques*

- 1 Examiner les programmes et politiques sous l'angle de l'équité afin de cerner les obstacles et des solutions avant leur approbation.
- 2 Le bureau de lutte contre le racisme travaillera avec les ministères provinciaux afin de les conseiller quant aux stratégies et outils de lutte contre le racisme systémique dans leur secteur.
- 3 Examiner les processus gouvernementaux afin de cerner les obstacles pour les communautés racisées et autochtones.
- 4 Examiner les projets de lois et règlements et de modifications considérables à la législation sous l'angle de l'équité afin de cerner les obstacles et de recommander des solutions.
- 5 Recueillir des données sur le nombre de membres du personnel, de dirigeantes et dirigeants et de personnes nommées qui ont suivi des formations sur la lutte contre le racisme et la réconciliation au sein des organismes, conseils et commissions.
- 6 Produire un rapport d'étape annuel sur le plan d'action.
- 7 Recueillir et analyser des données fondées sur la race afin d'évaluer les progrès réalisés relativement aux résultats attendus du plan d'action



### OBJECTIF DU PLAN D'ACTION

Améliorer les résultats sociaux, économiques, en éducation et en santé des personnes racisées et des Autochtones vivant à l'Île-du-Prince-Édouard.



#### NOUVEAU BUREAU DE LUTTE CONTRE LE RACISME

Le bureau de lutte contre le racisme supervisera la mise en œuvre du plan d'action. Il veillera à l'application d'une approche collaborative et pangouvernementale dans la lutte contre le racisme systémique, la promotion de la diversité et l'obtention des résultats attendus en matière de lutte contre le racisme.